



Pla d'acció Diversitat Sexual i de Gènere

El Pla d'acció que es presenta és el resultat de la diagnosi prèvia efectuada i que

contempla les següents línies d'acció:

- Incorporar al Consell Comarcal del Baix Ebre la cultura de la diversitat sexual i de gènere.
- Impulsar en els diferents àmbits de la política comarcal actuacions per tal de promoure l'erradicació de l'LGTBIfòbia, fomentant una societat més inclusiva.

Línia 1. Incorporar al Consell Comarcal del Baix Ebre la cultura de la diversitat sexual i de gènere

Impulsar una administració inclusiva, i que reculli i doni resposta a les necessitats i interessos de la diversitat de la ciutadania implica un procés de canvi institucional, de transformació de les pràctiques i de la cultura de la mateixa organització pública per a incorporar la diversitat sexual i de gènere.

Aquest eix estratègic té precisament per objectiu establir línies de treball en els àmbits de la formació al personal comarcal; la transversalització de les polítiques per a incloure la diversitat sexual i de gènere a la normativa, plans i programes clau; combatre la

discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere, la contractació comarcal i els instruments de política laboral; la comunicació inclusiva; i la participació per a incorporar al moviment LGBTI, la societat civil organitzada, persones a títol individual i experts i expertes, en el disseny i seguiment de les polítiques públiques.

Objectius:

1. Formació en diversitat sexual i de gènere

Accions:

- Oferir formació sobre diversitat sexual i de gènere per al personal del Consell Comarcal del Baix Ebre
- Personal responsable: Gerència, Formació i RRHH.
- Indicators: Número d'accions formatives, número de persones formades i grau de satisfacció de l'alumnat.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

2. Incorporació d'objectius de diversitat sexual i de gènere a la documentació, normativa, plans i programes clau

Accions:

- Adequació de la documentació pròpia administrativa a les relacions afectives de les persones LGBTI.
- Personal responsable: Gerència i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número de modificacions introduïdes.
- Temporalització: 2021/2023
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell



Garantir que els plans i programes estratègics incorporin la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere.

- Personal responsable: Gerència i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número de plans i programes que incorporin la perspectiva.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

Adhesió al present pla LGBTI per part de les diverses àrees d'igualtat dels Ajuntaments que han participat amb la seva redacció.

- Personal responsable: Gerència i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número d'Ajuntaments que l'assumeixin com a propi.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

3. Combatre la discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere

Accions:

Consolidar i fer difusió del Servei d'Atenció Integral. Creació del SAI previst en la Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia, i la transfòbia.

- Personal responsable: Gerència i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Consolidar el SAI i número d'usuaris del servei.
- Temporalització: Consolidació 2020-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

4. Instruments de política laboral i contractació comarca

Accions:

4.1. Oferir eines de prevenció, detecció i protecció de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual.

- Es revisarà el protocol d'assetjament comarcal per incloure LGTBFòbia.
- Personal responsable: Gerència i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número d'articles del protocol modificats.
- Temporalització: 2021.
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

4.2. Fomentar que la contractació i les concessions del Consell Comarcal del Baix Ebre garanteixin la no discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere i promoguin l'ocupació de les persones amb més dificultats del col·lectiu LGBTI.

S'inclourà una clàusula de no discriminació per orientació sexual i de gènere en les clàusules de contractació comarcal i es fomentarà l'ocupació del col·lectiu LGBTI en risc



d'exclusió social mitjançant la seva incorporació a plans d'ocupació liderats pel Consell Comarcal del Baix Ebre.

- Personal responsable: Gerència, Secretaria, RRHH i tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicadors: Número de plecs que incorporin aquests criteris i nombre de plans d'ocupació ocupats.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

5. Comunicació inclusiva

Accions:

5.1 Incloure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en la comunicació interna i externa del Consell Comarcal del Baix Ebre.

- Crear una guia de comunicació inclusiva i formar al departament de comunicació sobre la mateixa.
- Personal responsable: Gerència i responsable difusió corporativa.
- Indicadors: Creació de la guia i accions de formació del personal. Informe anual de seguiment.
- Temporalització: 2022/2023
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

5.2. Difusió de declaracions oficials en casos concrets de discriminació al Col·lectiu LGBTI.

- Personal responsable: Gerència i responsable difusió corporativa.
- Indicadors: Número de declaracions oficials.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

5.3. Visibilitat a les qüestions referents al col·lectiu LGBTI i foment del respecte envers la diversitat sexual i de gènere en els mitjans de comunicació comarcals

- Personal responsable: Gerència i responsable difusió corporativa.
- Indicadors: Número d'accions comunicatives.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

6. Participació de persones i entitats LGBTI

Accions:

6.1. Dinamitzar i incentivar la participació del moviment LGBTI en el disseny i l'aplicació de les polítiques comarcals per al diversitat sexual i de gènere. Incorporar les associacions LGBTI de la comarca del Baix Ebre al Consell



- Supramunicipal de Polítiques Socials.
- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicadors: Nombre de Consells en els que participen.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

6.2 Organització d'activitats en motiu de les dates significatives LGBTI.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicadors: Número d'accions.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: totes les àrees del Consell

Línea 2. Impulsar en els diferents àmbits de la política comarcal actuacions per tal de promoure l'erradicació de l'LGTBIfòbia, fomentant una societat més inclusiva.

Objectius:

2.1. Informació i acompanyament

Accions:

2.1.1. Promoure el coneixement sobre les realitats del col·lectiu LGBTI.

Elaboració d'una enquesta comarcal específica sobre temàtica LGBTI i elaboració d'un informe anual.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicadors: Edició de l'enquesta.
- Temporalització: 2021-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: societat en general

2.1.2. Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en els serveis d'atenció a la dona. Desenvolupament d'accions específiques de visibilitat del fet lèsbic, bisexual i trans al Siad.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècniques Siad.
- Indicadors: Número d'accions.
- Temporalització: 2022-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Siad i Sai

2.1.3. Establir un programa d'associacionisme que ofereixi a les entitats del territori un espai d'intercanvi i trobada.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicadors: Nombre d'entitats que utilitzen l'espai i accions desenvolupades..
- Temporalització: 2023-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: dins del tercer sector

2.1.4. Oferir serveis especialitzats d'informació, primera atenció, assessorament



i programació d'activitats en el marc d'un Centre Comarcal de Recursos LGBTI. Oferta d'un servei d'informació i primera acollida presencial, virtual i telefònic que ofereixi informació sobre els recursos públics i associatius sobre les entitats i els serveis públics.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI .
- Indicadors: Nombre de persones ateses.
- Temporalització: 2020-2024
- Transversalitat: societat en general

2.2. Ensenyament

Accions:

2.2.1. Lluitar contra l'assetjament LGTBfòbic en l'àmbit educatiu.

Desenvolupament de tallers informatius sobre temàtica LGBTI als centres escolars.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnica d'ensenyament
- Indicadors: Número de tallers realitzats.
- Temporalització: 2021/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: àmbit escolar, tercer sector i SAI

2.2.2. Creació d'un banc de bones pràctiques.

Crear un banc d'experiències i bones pràctiques de les accions dels centres educatius en matèria de diversitat sexual i de gènere.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnica d'ensenyament.
- Indicadors: Número de bones pràctiques recollides.
- Temporalització: 2021/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Societat en general

2.2.3. Recursos disponibles per a professorat

Difusió entre el professorat dels materials disponibles relacionats amb la diversitat sexual i de gènere.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnica d'ensenyament
- Indicadors: Nombre de materials actualitzats i nombre de difusions.
- Temporalització: 2023/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: SAI i àmbit educatiu

2.2.4 Elaboració d'un recurs pedagògic específic sobre la diversitat sexual i de gènere.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnica d'ensenyament
- Indicadors: Existència del recurs.
- Temporalització: 2022
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: societat en general



2.2.5 Difusió de recursos sobre la temàtica LGBTI a casals de joves i espais.

Personal responsable: Educació i Joventut

- Indicators: Nombre d'espais als que s'ha ofert els recursos i nombre de vegades que
- s'han utilitzat
- Temporalització: 2021/2023
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: joventut, SAI i Ajuntaments

2.2.6. Organització de xerrades amb les Ampa/Afa

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnica d'ensenyament
- Indicators: Nombre de xerrades i nombre d'assistents.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: àmbit educatiu

2.3. Cultura i visibilitat

Accions:

2.3.1. Promoure esdeveniments i recolzar iniciatives de les organitzacions de visibilitat del col·lectiu LGBTI.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número d'esdeveniments.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: tots els àmbits

2.3.2. Difondre la memòria i les aportacions de les persones LGBTI al llarg de la història.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Número de commemoracions, jornades, exposicions i premis dedicats al
- reconeixement de les aportacions i vivències del col·lectiu LGBTI.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: tots els àmbits

2.3.3 Presència d'associacions LGTBI en les fires comarcals.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Nombre d'associacions LGTBI participants i nombre de fires.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: tots els àmbits

2.3.4 . Organització de conta-contes, on es mostri la diversitat sexual

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècniques SIS
- Indicators: Nombre de conta-contes i nombre d'assistents.
- Temporalització: 2020-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: SIS, cultura, SAI i educació.



2.4 Salut, drets sexuals i reproductius

Accions:

2.4.1 Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les polítiques de salut.

Formació sobre diversitat sexual i de gènere al conjunt de professionals d'atenció primària en l'àmbit de la col·laboració Salut+Social i Pla d'Atenció Integrada Social i Sanitària.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI i tècnic referent de salut.
- Indicators: Nombre d'accions formatives, nombre de persones formades i grau de satisfacció.
- Temporalització: 2023/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Salut i serveis socials

2.4.2 Conèixer el servei Trànsit.

Informar i derivar usuaris per part del Servei d'Atenció Integral

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Nombre de persones que s'informen i es deriven.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Salut i SAI

2.5 Vides lliures de violència

Accions:

2.5.1 Reforçar els mecanismes de denúncia i acompanyament en casos d'LGTBfòbia

Elaboració d'un protocol d'atenció en casos de discriminació i agressions per motiu LGTBfòbic.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGBTI.
- Indicators: Existència del protocol, nombre d'accions de difusió del protocol
- Temporalització: 2023
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Tots els àmbits



2.5.2 Previsió que el Consell Comarcal del Baix Ebre es pugui presentar com a acusació particular en casos d'agressions

- Personal responsable: Presidència, Gerència i Secretaria.
- Indicators: Nombre de casos
- Temporalització: 2020-2024
- Pressupost:
- Transversalitat: Tots els àmbits

2.5.3 Establir recursos per a l'atenció a les persones LGTBI en situació de violència a la parella.

Establiment d'un sistema d'informació i orientació davant de situacions de violència en parella.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI i coordinadora Siad
- Indicators: Nombre de consultes i casos atesos
- Temporalització: 2020-2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: SIAD i SAI

2.6 Interculturalitat i migracions.

Accions:

2.6.1 Incorporació d'activitats LGTBI amb una perspectiva intercultural

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI i tècnica d'immigració.
- Indicators: Nombre d'activitats incloses
- Temporalització: 2022/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: SAI i Immigració

2.6.2 Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les polítiques d'atenció i acollida a immigrants.

Inclusió d'informació bàsica sobre els serveis dirigits al col·lectiu LGTBI en els materials d'acollida de les persones nouvingudes.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI i tècnica d'immigració.
- Indicators: Inclusió de referències en els materials i nombre d'exemplars distribuïts
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: SAI i Immigració



2.7 Àmbit laboral

Accions:

2.7.1 Millorar l'ocupació de les persones LGTBI amb dificultats d'inserció laboral, especialment de les dones trans.

Elaboració de materials i un protocol d'atenció específic pels i les orientadors/es que atenguin persones LGTBI

- Personal responsable: Dinamització econòmica
- Indicators: Creació del material, nombre d'exemplars distribuïts i descarregats
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Promoció econòmica i SAI

2.7.2 Incorporar la perspectiva de diversitat i de gènere en totes les accions d'ocupació del Consell Comarcal del Baix Ebre.

- Personal responsable: Dinamització econòmica
- Indicators: Nombre d'actuacions, persones beneficiàries i grau de satisfacció.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Promoció econòmica i SAI

2.7.3 Combatre la discriminació i l'assetjament en l'entorn laboral

- Organització i promoció d'activitats per a difondre bones pràctiques empresarials.
- Personal responsable: Dinamització econòmica
- Indicators: Nombre d'actuacions, persones beneficiàries i grau de satisfacció.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Promoció econòmica i SAI

2.7.4 Distribució dels materials sobre el col·lectiu LGTBI en l'àmbit laboral a les empreses de la comarca.

- Persona responsable: Dinamització econòmica.
- Indicators: Nombre d'empreses a les que s'ha enviat
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: teixit empresarial, promoció econòmica i SAI



2.8 Esports i oci nocturn

Accions:

2.8.1 Desenvolupar actuacions que promoguin la visibilitat del col·lectiu LGTBI i l'erradicació de les actituds i dels insults LGTBIfòbics en les competicions esportives. Difusió de material pedagògic per a donar eines als professionals de l'àmbit esportiu de la comarca a l'hora d'incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI en col·laboració amb el Consell Esportiu del Baix Ebre.
- Indicators: Nombre d'exemplars distribuïts i descarregats
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte.
- Transversalitat: Esports i SAI

2.8.2 Realitzar formació específica adreçada als professionals de l'oci nocturn

Objectiu: normalitzar espais segurs de relació

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI.
- Indicators: Nombre de formacions i nombre de persones assistents.
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: cost indirecte.
- Transversalitat: Teixit empresarial i SAI

2.9 Acció social i cicles de vida

Accions:

2.9.1 Incorporar la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en les accions de l'Ebasp del CCBE.

Difusió d'una guia per proporcionar eines als professionals de serveis socials en relació amb la qüestió LGTBI.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI.
- Indicators: Nombre d'exemplars distribuïts i descarregats
- Temporalització: 2020.
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: serveis socials

2.9.2 Realització d'una jornada tècnica de formació per a professionals de l'Ebasp sobre els reptes en l'àmbit dels serveis socials des d'una perspectiva de diversitat de gènere.

- Personal responsable: Tècnic responsable polítiques LGTBI.
- Indicators: Nombre d'assistents i grau de satisfacció
- Temporalització: 2020-2024
- Pressupost: cost indirecte



- Transversalitat: Ebasp i SAI

2.9.3. Promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en els serveis i programes de joventut.

Dotar d'eines informatives en matèria LGTBI adreçada al jovent a través dels serveis d'informació i dinamització juvenil.

- Personal responsable: Departament Joventut
- Indicadors: Nombre de recursos a l'abast dels serveis
- Temporalització: 2020/2024.
- Pressupost: cost indirecte
- Transversalitat: Joventut i SAI

2.9.4. Promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en els serveis i programes adreçats a la gent gran.

Dotar d'eines informatives en matèria LGTBI adreçada a la gent gran a través del Consell Consultiu de la Gent Gran.

- Personal responsable: Consell Consultiu Gent Gran
- Indicadors: Nombre de sessions
- Temporalització: 2020/2024
- Pressupost: Cost indirecte
- Transversalitat: Tercer sector, gent gran i SAI